



ประกาศวิทยาลัยการอาชีพฝาง
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ว๙/๒๕๖๔) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกปีงบประมาณ ใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้อง วิทยาลัยการอาชีพฝาง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ประกอบไปด้วยบุคคล ดังนี้

- | | | |
|---------------------------------|--|---------------|
| ๑. นายปัญญา ช่างงาน | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพฝาง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสุทธิพงษ์ โชติพิสุทธิเมธี | ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถานศึกษา | กรรมการ |
| ๓. นางสาวเสาวรัตน์ ไชยสงคราม | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคแม่วงก์ | กรรมการ |
- และเลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบระบบ DPA และนำข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละรอบการประเมินของข้าราชการครูแต่ละรายเข้าสู่ระบบดังกล่าว เป็นประจำทุกรอบการประเมิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปัญญา ช่างงาน)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพฝาง