

หนังสือเข้าฝ่ายบริหารทรัพยากร

ผบ. 0496 / 2562
วันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๗

ที่ ศธ ๐๖๐๑/๒๓๓๗๙



วิทยาลัยการอาชีพฝาง
เลขที่ 0868
วันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๗
เวลา 07:19 น.

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง องค์ประกอบ นำหนักคะแนน เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา/สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ทุกแห่ง
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้มีประกาศลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง องค์ประกอบ นำหนักคะแนน เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการประเมินบุคคล รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

เรืออากาศโท

(สมพร ปานดำ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพฝาง
เพื่อโปรด
 ทราบ
 ออญภาค
 อญคดี
 อญคตพ
พยานรับทราบ.....
21 ก.พ. ๖7

21 ก.พ. 2567

ทราบ
 อญภาค
 อญคดี
 อญคตพ
 มอบ
 แจ้ง
 อื่นๆ
(นายชาลัน คุณหลวง)
รองผู้อำนวยการ วิชาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพฝาง

สำนักอำนวยการ

กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๑

โทร. ๐ ๒๐๒๖ ๕๕๕๕ ต่อ ๑๔๐๘

งาน
งานพัสดุ
งานการเงิน
งานบัญชี
งานทะเบียน

๒๑ ก.พ. ๒๕๖๗
งานบุคลากร
งานบริหารทั่วไป
งานประชาสัมพันธ์
อื่นๆ.....

(นายวรงค์ วงศ์อ้าย)
รองผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารทรัพยากร
21 ก.พ. 2567



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
เรื่อง องค์ประกอบ นำนักคะแนน เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการประเมินบุคคล

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และมอบให้ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด นั้น

เพื่อให้การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส
เป็นธรรม สอดคล้องกับการแต่งตั้งข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑
กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่
๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ประกอบกับมติคณะกรรมการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗
จึงกำหนดองค์ประกอบ นำนักคะแนน เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการประเมินบุคคล ดังนี้

๑. องค์ประกอบและนำนักคะแนน

องค์ประกอบ	นำนักคะแนน
๑.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติ การรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	๑๕
๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๕
๑.๓ เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน พิจารณาโดยคำนึงถึง คุณภาพของผลงาน ประโยชน์ของผลงานต่อทางราชการสะท้อน ให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงมากพิเศษเหมาะสมกับตำแหน่ง	๒๐

๑.๔ ข้อเสนอ...

๑.๔ ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน พิจารณาจากแนวคิด ๑๕
วิธีการหรือแผนงานเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานของหน่วยงาน
ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบาย
ของส่วนราชการ

๑.๕ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง เช่น ภาวะผู้นำ ความถ่อมตัว ๒๕
การปรับตัว มีวิสัยทัศน์ การมีส่วนร่วม การตระหนักรู้อย่างรอบด้าน
การตัดสินใจโดยอาศัยข้อมูลที่ครบถ้วน การดำเนินการที่รวดเร็ว เป็นต้น

รวม ๑๐๐ คะแนน

๒. วิธีการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลจะพิจารณาประเมินบุคคลจากองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน
ตาม ๑. และใช้วิธีการสัมภาษณ์ ประกอบการประเมิน

๓. เกณฑ์การตัดสิน

๓.๑ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ "ผ่าน" จากคณะกรรมการประเมินบุคคล
ผู้ทำหน้าที่ประเมินเกินกึ่งหนึ่ง โดยจะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓.๒ กรณีมีผู้ผ่านการคัดเลือกหลายคน ให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๓.๓ กรณีมีผู้ผ่านการคัดเลือกและได้คะแนนรวมสูงสุดเท่ากัน ให้ผู้ได้รับลำดับการสมัครก่อน
เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๓.๔ คณะกรรมการประเมินบุคคล จะรายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลตำแหน่งละ
๑ คน พร้อมทั้งความสมควรและเหตุผลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณา ให้ความเห็นชอบ
ก่อนประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ต่อไป

๔. การประเมินผลงาน

ผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานต้องจัดส่งคำขอ
ประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ ให้กระทรวงศึกษาธิการส่งไปยังสำนักงาน ก.พ.
เพื่อดำเนินการประเมินผลงาน ภายใน ๑ ปี ในกรณีผู้ผ่านการประเมินบุคคลและได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับ
การประเมินผลงานที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ให้จัดส่งคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสาร
หลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ ให้กระทรวงศึกษาธิการส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. เป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๒ เดือน
ในปีงบประมาณนั้น ทั้งนี้ หากผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานไม่จัดส่ง
ผลงานภายในระยะเวลาที่กำหนดนับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ถือว่าไม่ประสงค์จะขอ
ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ได้รับคัดเลือก ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
นำตำแหน่งดังกล่าวไปดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่กำหนดนี้ใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศพล เวณุโกเศศ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล

เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประภทวิชการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา